



Oggetto: Relazione Tecnico Anno Scolastico 2022/23

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;
- TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 6 dicembre 2022

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Copia conforme all'originale tenuto agli Atti dell'Istituto



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.611,98	3.466,10
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	3.570,51	4.738,07
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	36.743,60	48.758,76
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.156,08	5.515,12
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.152,16	1.528,92
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.566,03	3.405,12
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.710,93	18.194,40
TOTALE	64.511,29	85.606,49

Sezione II

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	681,85	904,81
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.325,01	3.085,29
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	385,28	511,27
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	825,72	1.095,73
TOTALE	4.217,86	5.597,10

Sezione III

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	64.511,29	85.606,49
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	4.217,86	5.597,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	68.729,15	91.203,59

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Copia conforme all'originale tenuto agli Atti dell'Istituto



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione
I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	5.083,60	6.745,94
Indennità Sostituto DSGA	423,60	562,12
TOTALE	5.507,20	7.308,06

Sezione
II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	3.570,00	4.737,39
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	21.438,13	28.448,40
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.147,50	5.503,73
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.873,91	2.486,68
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.951,31	5.243,39
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	9.871,87	13.099,97
TOTALE	44.852,72	59.519,56

PERSONALE A.T.A.

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.603,50	3.454,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	9.553,44	12.677,41
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.839,06	5.094,43
TOTALE	15.996,00	21.226,68

Sezione
III

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	8,48	11,25
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,51	0,68
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.217,02	2.941,99
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	8,58	11,39
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	103,97	137,97
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TOTALE	2.338,56	3.103,28



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC IST. COMPR. GRUMELLO DEL MONTE

24064 GRUMELLO DEL MONTE (BG) VIA 4 MARTIRI DI LOVERE 12/B C.F. 95119090165 C.M. BGIC85200D

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
	Descrizione compenso	
	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	5.507,20	7.308,06
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	44.852,72	59.519,56
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	15.996,00	21.226,68
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	2.338,56	3.103,28
TOTALE	68.694,48	91.157,58
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
<p>A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in 91.203,59 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 88.054,30 (in percentuale: 97%) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">• 7.308,06 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;• 59.519,56 per il personale docente - in percentuale 68% sul totale e 74% su MOF ripartibile;• 21.226,68 per il personale ATA - in percentuale 24% sul totale e 26% su MOF ripartibile; <p>Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 156 di cui n. 131 docenti e n. 25 di personale ATA.</p>		

Copia conforme all'originale tenuto agli Atti dell'Istituto



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
90.571,43	84.974,33	91.157,58	80.746,24

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione
I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione
II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sezione
III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 06-12-2022



Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Franco Arena